

PXT

PROFILEXT

Total Person Assessment

Matching af kandidater og medarbejdere mod stillingens succesprofil.

- Kortlægning af hvilket "DNA", der giver succes og høj produktivitet i netop jeres stillinger
- Kortlægning helt ned på specifikke stillinger og geografisk placering
- Mulighed for at forudsige succes *inden* beslutning om ansættelse træffes
- Kraftig reduktion i fejlansættelser
- Forbedret daglig ledelse, vejledning og udvikling af medarbejdere - nye som eksisterende
- Langt mindre medarbejderomsætning
- Langt større produktivitet
- 3-i-1 assessment af typen "total person" eller "multi-measure".
- Tilpasset det danske arbejdsmarked
- Enestående høj reliabilitet, der langt overstiger brancheanbefalingerne
- Dansk og 30+ andre sprog
- 60-70 minutter online
- Øjeblikkelig rapportering
- Rapporter til succesprofiler og interview (pre-hire), ledelse, karriereplanlægning (post-hire) og meget mere
- Mulighed for Executive Leadership Report og Teamrapport

Profiles International Denmark
Ravnskaardsvej 109
DK-7000 Fredericia

+45 723 74 00 00

info@profilesinternational.dk
www.profilesinternational.dk

© Profiles International Denmark ApS



ANSÆTTELSE, UDVIKLING OG FASTHOLDELSE

ProfileXT måler hvor godt en person passer til en given stilling i jeres organisation. Vores unikke jobmatchingteknologi gør det muligt, at vurdere en person relativt i forhold til netop de kvaliteter, der kræves for at opnå succes i præcis jeres stillinger. PXT bruges i hele medarbejderens livscyklus - fra rekruttering og on-boarding til udvikling, forfremmelse og ledelse — og ikke mindst til overordnet strategisk arbejdsstyrkeplanlægning.

ProfileXT tilvejebringer konsistent, dyb og objektiv indsigt i en persons tænkemåde, arbejdsrelateret adfærd samt erhvervsinteresser, og matcher denne indsigt med jeres specifikke krav til stillingen. Dermed bliver jeres ansættelsesansvarlige i stand til at interviewe og udvælge de kandidater, der har størst sandsynlighed for at få succes i den pågældende stilling. Ydermere får nærmeste leder konkrete anvisninger til, hvordan medarbejderen på daglig basis bør coaches og ledes, således at medarbejderens fulde potentiale bliver udløst.



SÅDAN ARBEJDER MAN MED PROFILEXT

Vores Client Service træner og støtter jer i at lave succesprofiler - også kaldet Performance Models - for alle jeres stillinger. Det er typisk den HR-ansvarlige, der via jeres eget global Assessment Center herefter sender et link til dem, der skal gennemføre PXT, og efterfølgende matcher dem mod en eller flere Performance Models.

Gennemførelsen kræver ikke opsyn og kan således gøres fra en hvilken som helst computer, tablet eller mobiltelefon med Internetforbindelse. Resultaterne er klar umiddelbart efter gennemførelsen, og relevante

personer underrettes via e-mail eller modtager automatisk de ønskede rapporter, som i øvrigt kan genereres på mere end 30 sprog uden merpris.



HVORFOR OVERHOVEDET ANVENDE PROFILEXT?

Muligheden for at få et nyt job eller blive forfremmet kan ofte få folk til at sige det, de tror, du gerne vil høre. Samtidigt afhænger folks fremtidige succes af det job og den kultur, de skal til at være en del af - og desværre kan succes kun sjældent overføres fra stilling til stilling; endside fra organisation til organisation. Hele 46% af de nyansatte viser sig ikke at leve op til forventningerne indenfor de første 18 måneder, og blot 19% opnår faktisk reel succes.



Omkostningen (rekruttering, opstart, tabt produktivitet osv.) ved en fejlsættelse er meget store. PXT giver unik og objektiv indsigt i adfærd og bevæggrunde hos de kandidater, der søger job hos Jer. Det gør Jer i stand til at foretage bedre ansættelser, forfremmelser og andre HR beslutninger. Når denne viden deles med nærmeste leder bliver det muligt, at få det absolut bedste ud af alle medarbejdere — til gavn for både den enkelte og for organisationen!