

UDBYTTE

Information om medarbejderens jobrelaterede adfærdstendenser på nøgleområderne:

- Produktivitet
- Kvalitet
- Initiativ
- Teamwork
- Problemløsning
- Forandringsvillighed
- Reaktion på stres og konflikt
- Nuværende motivation
- Motivationsstyrke

Du opnår bl.a. dette:

- Fremmer læring, selvudvikling og kommunikation
- Reducerer fejl og skaber positive adfærd
- Opmuntrer til kvalitet, initiativ og kreativitet
- Hjælper medarbejder til at håndtere stress, frustration og konflikt
- Gør lederen i stand til at kunne motivere medarbejderne

FAKTA

- Dansk og 30+ andre sprog
- 15 minutter online
- Rapporter øjeblikkeligt
- 9 individuelle faktorer
- 12 teamfaktorer
- Ledelsesrapport
- Medarbejderrapport
- Teamanalyse

OS

Profiles International Denmark repræsenterer verdens førende assessment-virksomhed i Danmark, Færøerne og Grønland.

Profiles International Denmark
Ravnsgaardsvej 109 ▪ DK-7000

+45 7020 1750

info@profilesinternational.dk
www.profilesinternational.dk

GENVEJEN TIL PRODUKTIVE OG TILFREDSE MEDARBEJDERE

Profiles Performance Indicator er en assessment af DISC-typen, som afdækker jobpræstation og de aspekter af personligheden, som kan ha-



Bliver du af og til frustreret over dine medarbejders adfærd?

ve betydning for en persons forhold til kolleger, team og leder. PPI anvendes primært til at motivere, coache og vejlede medarbejdere, samt til løse konflikter og præstationsproblemer opstået *efter* ansættelsen.

PPI måler specifikt medarbejdernes motivationsstyrke og adfærd relateret til produktivitet, arbejdskvalitet, initiativ, teamwork, problemløsning og tilpasningsevne, samt reaktion på stress, frustration og konflikt. Resultatet er en "brugervejledning", som hjælper lederen med at motivere, coache og kommunikere optimalt med medarbejderen.

Sammensæt det rigtige team

En meget stærk og integreret del af PPI er teamanalyserapporten, som

er designet til at hjælpe ledere med at danne nye teams, reducere konflikter, forbedre kommunikationen samt evnen til at forudse problemer. PPI hjælper kort sagt ledere med at forbedre sine teamlederegenskaber.

Sådan administrerer man PPI

Det er typisk organisationens HR-ansvarlige, der sender et link til medarbejderne og således inviterer dem til at besvare online. Besvarelsen kræver ikke opsyn og kan således gennemføres fra en hvilken som helst computer, tablet eller mobiltelefon med internetforbindelse.

Resultaterne er klar straks efter gennemførelsen, hvorefter relevante personer underrettes via e-mail eller



Få brikkerne til at falde på plads! PPI er et uvurderligt værktøj i din hverdag!

automatisk får tilsendt de ønskede rapporter. Rapporterne kan genereres igen og igen og på alle tilgængelige sprog.

HVORFOR ANVENDE PROFILES PERFORMANCE INDICATOR?

Kun få virksomheder ville bruge 500.000 på nyt produktionsudstyr uden at have sat sig ind i, hvordan det virker, og om det kan præstere som ønsket.



Alligevel oplever vi hver dag, at nye medarbejdere ansættes uden, at der bruges tilstrækkelige ressourcer på at hjælpe lederen med at forstå hvordan disse medarbejdere "virker" og om de passer ind i teamet.

PPI giver lederen den manglende "brugervejledning" til hver medarbejder, som er nødvendig for at få objektive indblik i den enkeltes adfærd og bevæggrunde således, at lederen kan få det bedste ud af både den enkelte og af teamet.