

CPT

Periodisk måling og udvikling af organisationens ledere og chefer.

- Brugt af mere end 12 millioner ledere verden over
- Måler 18 lederfærdighedsområder grupperet i 8 universelle ledelseskompetencer
- Struktureret lederudviklingsproces, som typisk gennemføres hver 9. til 12. måned
- Global benchmark, som sammenligner jeres ledere med gode ledere verden over
- Identificering af talent- og fokusområder for den enkelte leder
- Lederen selv, op til tre chefer, 12 kolleger, 12 medarbejdere samt 12 andre feedbackgivere (i alt 40 personer) kan give feedback
- På dansk og mere end 30 andre sprog
- 15 minutter online pr. person
- Rapporter øjeblikkeligt
- Individuel rapport med udviklingsplan
- Sammenligningsrapport, der dokumenterer udviklingen
- Rapport til nærmeste chef
- Organisatorisk overblik til topledelsen

Profiles International Denmark

Ravnsgaardsvej 109
DK-7000 Fredericia

+45 70 20 17 50

info@profilesinternational.dk
www.profilesinternational.dk

© Profiles International Denmark ApS

CHECKPOINT

360° Feedback System



FEEDBACK BETYDER STRUKTURERET LEDERUDVIKLING

CheckPoint er en 360° survey, som primært anvendes til evaluere effektiviteten af ledere og chefer.

CheckPoint kombinerer feedback fra overordnede, kolleger, medarbejder og evt. andre (fx kunder) i et personligt lederudviklingsprogram. Feedbackprocessen belyser lederens præstation indenfor 8 universelle lederkompetencer, nemlig kommunikation, lederskab, tilpasningsevne, relationer, opgaveledelse, produktivitet, andres udvikling og ikke mindst egen udvikling.



SÅDAN VIRKER CHECKPOINT 360°

CheckPoint indsamler viden om hvordan en persons lederevner opfattes af omgivelserne. Den enkelte feedbackgiver, eller respondent, kan tilføje personlige kommentarer til sin evaluering og dermed bidrage med yderligere værdifuld indsigt til den målte leder. CheckPoint tilvejebringer således en komplet forståelse af lederens evner indenfor hver af de 8 lederkompetencer og hver af de underliggende 18 færdighedsområder.

De omfattende rapporter beskriver udtømmende hver enkelt færdighedsområde, og resultaterne sammenfattes i en personligt og topaktuel udviklingsplan baseret direkte på den feedback, lederen har modtaget. Den pågældende leders chef modtager sin egen rapport med relevante ledelsesovervejelser i relation til lederen. Endelig kan topledelsen modtage en organisatorisk overblikrapport, der viser organisationens

samlede ledelseskompetence og hvad der bør prioriteres samt ikke mindst, om organisationens ledere som helhed trækker i samme, ønskede retning.



HVORFOR ANVENDE CHECKPOINT 360°?

CheckPoint hjælper ledere med at identificere og prioritere sine egne udviklingsmuligheder, og gør samtidigt organisationen i stand til at målrette lederudviklingen på individuelt niveau. CheckPoint afslører proaktivt om linjeledelsen er afstemt med den



overordnede ledelse, og ledelsesmæssige problemer, der kan føre til lavere medarbejdetilfredshed og produktivitet samt højere medarbejderomsætning, bringes til overfladen.

At få visionen gjort til virkelighed er en stor udfordring for de fleste organisationer, men CheckPoint understøtter denne proces og skaber mulighed for, at alle ledelseslag kan udvikles og samstemmes.

